



## Suradnja socijalnih partnera u graditeljstvu u Republici Hrvatskoj

Zagreb, 14. ožujka 2013. Tehnika d.d.

Jasenska Vukšić, SGH

Tatjana Gračić, HUP- UPG

## Hrvatska udruga poslodavaca- Udruga poslodavaca graditeljstva

- Jedna od granskih udruga HUPa
- Članstvo u udruzi je dobrovoljno
- HUP-UPG je član **Europske sektorske federacije graditeljstva FIECa** ([www.fiec.eu](http://www.fiec.eu)) , HUP je član **BusinessEurope** (<http://www.besnesseurope.eu>)
- HUP Udruga poslodavaca graditeljstva je **dobrovoljna i neovisna** Udruga koja štiti i promiče prava i interese svojih članova naročito:
  - na području poduzetničkih prava i sloboda,
  - zaštite privatnog vlasništva,
  - razvoja konkurentnosti i povoljne poduzetničke klime u području uređivanja uvjeta poslovanja,
  - odnosa s tijelima državne vlasti i tijelima područne i lokalne samouprave, sindikatima, radnog i socijalnog te gospodarskog zakonodavstva,
  - kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, radnih sporova, te drugih pitanja važnih za gospodarski i socijalni položaj poslodavaca, pri čemu je isključen bilo koji oblik stranačke političke djelatnosti.



## HUP-UPG



- Ustroj, djelovanje i Statut Udruge temelje se na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje poslodavaca - članova Udruge.
- U svojem djelovanju Udruga promiče ideje slobode poduzetništva i socijalne pravde

## Sindikatski graditeljstva Hrvatske



- Dobrovoljna organizacija, osnovana 1990. s ciljem zaštite ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa članstva
- Najveće granski sindikat u graditeljstvu/privatni sektor u Hrvatskoj
- Ima više od 130 godina dugu tradiciju organiziranja radnika u sektoru

## Sindikat graditeljstva Hrvatske



- Član je : na **nacionalnoj razini** Saveza samostalnih sindikata Hrvatske ( SSSH)
- Na **europskoj razini**: Europske federacije građevinskih i drvnih radnika (EFBWW)
- Na **svjetskoj razini**: Svjetske organizacije radnika u graditeljstvu i drvanoj industriji (BWI)

## Suradnja HUP UPGa i SGH



- Sektorski socijalni dijalog (kontinuirano pregovaranje na granskoj razini od 1996. godine- prvo s HGK, pa s HUPom)
- Sporazum o suradnji HUP- UPGa i SGH zaključen 21.svibnja 2003.
- Zajedničko tijelo za tumačenje KUG od 2006.
- Socijalno vijeće za graditeljstvo osnovano u listopadu 2012.
- Sporazum o strukovnom osposobljavanju radnika u graditeljstvu zaključen 2007. godine
- EU projekti (RIBI, SO-DI-CO)

## Sporazum Soc. Vijeće za graditeljstvo



- **Potpisnici:**

**SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE i  
HUP - UDRUGA POSLODAVACA  
GRADITELJSTVA**

- **cilj**

**daljnji doprinos gospodarskom oporavku i razvoju sektora graditeljstva, poboljšanja uvjeta rada i života zaposlenih, te jačanja kapaciteta socijalnih partnera za sudjelovanje u sektorskom dijalogu, osobito radi.....**

## Sporazum Soc. Vijeće za graditeljstvo



- **Sastav :**

**SGH                    3 (tri) predstavnika**

**HUP – UPG        3 (tri) predstavnika**

i pridruženi članovi radnih skupina i drugi predstavnici,  
stručnjaci prema potrebi


**Članovi SV biraju predsjednika i dopredsjednika – većinom glasova na 1 (jednu) godinu, naizmjenično**

## Sporazum Soc. Vijeće za graditeljstvo



- Administrativne poslove obavlja Samostalna služba za socijalno partnerstvo pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava
- SV DONOSI POSLOVNIK O RADU - pobliže se uređuju prava u dužnosti članova SV

## Sporazum o strukovnom osposobljavanju radnika u graditeljstvu

- U suradnji sa strukovnim srednjim školama 
- Poslodavci – biraju radnike sa stažem od 2 odnosno 5 godina koji su se dokazali, a nemaju adekvatnu kvalifikaciju
- Program za osnovna građevinska zanimanja: **tesara, zidara i armirača**
- Program priznalo Ministarstvo prostornog planiranja, zaštite okoliša i graditeljstva za tzv. „licence”.

## SO DI CO projekt



- Jednogodišnji projekt , sufinanciranje Europske komisije- Glavne uprave za zapošljavanje, jednake mogućnosti, inkluziju i socijalni dijalog
- Sudionici socijalni partneri iz Mađarske, Bugarske, Slovenije, Austrije i Hrvatske, poslodavci i sindikati
- Potpora FIECa i EFBWWa (poslodavačke i sindikalne federacije na EU razini).
- Početna i završna konferencija u Ljubljani, sastanak u Beču, posjet Bruxellesu AEUPu.
- Ova radionica je dio projekta SO DI CO

## FIEC, EFBWW i AEUP



- Europski partneri koji podupiru projekt
- ***FIEC je europska federacija građevinske industrije, koja predstavlja preko 33 nacionalne federacije u 29 zemalja (27 EU & EFTA, Hrvatska i Turska) građevinske tvrtke svih veličina, od malih i srednjih poduzetnika, do globalnih igrača, koji izvode sve vrste radova u visoko i niskogradnji.***



## EFIEC, EFBWW i AEUP



- **Europska federacija radnika u građiteljstvu i drvnoj industriji (EFBWW) udružuje radnike iz graditeljstva, šumarstva i drvne industrije i radnike u proizvodnji namještaja. EFBWW ima 72 udružena sindikata u 31 zemlji i predstavlja ukupno 2,350,000 članova. EFBWW je član Europske federacije Sindikata, sa sjedištem u Briselu.**

<http://www.efbww.org/default.asp?Issue=efbww&Language=EN>

## EFIEC, EFBWW i AEUP



- <http://www.aeip.net/>
- **AEIP je europska udruga paritetnih institucija kojima zajednički upravljaju socijalni partneri .**
- **AEIP je osnovana 1996.godine s ciljem promidžbe paritetnih fondova.**

## SO-DI -CO: Intervjui u 10 tvrtki o interesu za Paritetne fondove

- Intervjui provedeni od listopada 2012. do siječnja 2013.
- Anketirane tvrtke u Zagrebu, Osijeku, Varaždinu, Splitu, Sesvetama, (4 male, 1 mikro, 2 srednje i 4 velike).
- Glavne aktivnosti u njima su niskogradnja, stanogradnja, projektiranje, specijalne građevinske djelatnosti.
- Neke su član HUPa i SGH, neke samo udruge poslodavaca ili sindikata, a neke nijedne organizacije.



- **GLAVNA PITANJA: POSTOJI LI INTERES ZA PARITETNE FONDOVE U HRVATSKOJ? VAŠI GLAVNI PROBLEMI?**

## Glavni problemi u sektoru/tvrtci

- **Problem nedovoljno investicija kako privatnog tako državnog sektora ( NEMA POSLA!)**
- Nelojalna konkurencija (tvrtke koje ne poštuju propise i KUG)
- Neprimjereno niske cijene na natječajima
- Zakašnjela plaćanja, nemogućnost naplate obavljenog posla
- Problemi na lokalnoj razini
- Otkazi, niže plaće, neisplate plaća, materijalna prava smanjena
- Stečajevi donedavno zdravih tvrtki
- Nema potpore bankarskog sektora
- NEIZVJESNA I SIVA BUDUĆNOST za tvrtke i radnike



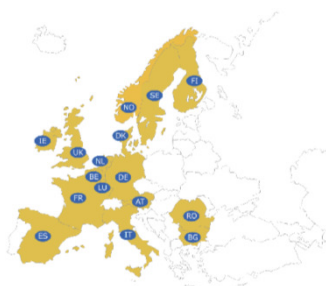
## INTERES POSTOJI!!!



## Paritetni fondovi u Evropi



- <http://www.paritarian-funds-construction.eu/>



## Područja koja paritetni fondovi pokrivaju



- Zaštita zdravlja
- Zaštita na radu
- Naknada za praznike i blagdane
- Naknada za prestanak rada zbog lošeg vremena
- Dodatne sektorske mirovine
- Otpremnine ( otkazi i odlasci u mirovinu)
- Naknada za preživjele članove obitelji ( nesreća na radu)

## Rezultati ankete u Hrvatskoj



- Najveći interes **radnici pokazali za** : zaštitu zdravlja i dodatne mirovine
- **Poslodavci**: naknada za loše vrijeme, zaštita na radu
- **Obje strane**: otpremnine za radnike kod viška radne snage i umirovljenja.

## Rezultati ankete za PF:



- [Zaštita zdravlja i zaštita na radu](#)
- **Zaključak:** Uspostava nezavisnog paritetnog fonda kojom bi upravljali sindikati i poslodavci je dobro rješenje. **Očekuje se otpor postojećeg fonda.** Treba doprinijeti standardizaciji u tvrtkama.
- [PF: Naknada za prestanak rada u slučaju lošeg vremena.](#)
- **Zaključak:** Jako korisno- smanjenje rizika kome su poslodavci izloženi kod iznenadnog smanjenja obima posla. Kako je to forma osiguranja, i radnici su sigurniji da će dobiti plaću. Sektorski problem, **trebaju fond voditi SAMI poslodavci i sindikati.**

## Rezultati ankete za PF:



- [Naknada otpremnina:](#)
- **Zaključak:** Odlično rješenje, jer ne bi ovisilo i stažu u pojedinoj firmi, već ukupnom stažu u sektoru, standardizacija- **tripartitan fond, sa sudjelovanjem države.** Bipartitni je također opcija.
- [Dodatne mirovine:](#)
- **Zaključak:** Mirovine su premale, mirovine u građevinskom sektoru niže od prosjeka. Sektor karakteriziraju rana umirovljenja i invalidske mirovine. Dodatni fond je od posebnog interesa za radnike, pomogao bi lošem *imageu* sektora. **Tripartitini fond.**

## Rezultati ankete- očekivane teškoće



- Administrativne prepreke, i teškoće pri osnivanju fonda- nedostatak inicijalnog kapitala, protivljenje gdje već postoje fondovi ( MIO, HZZ)
- Protivljenje radnika/poslodavaca ako bi trebalo dati dodatna sredstva
- Nedostatni kapaciteti poslodavaca i sindikata
- Nepovjerenje svih prema bilo kom obliku fonda ( loše iskustvo)

## Mogućnosti ?



- Potpora EUa, kroz institucije poput FIECa, EFBWWa?
- Potpora Europske komisije?
- Mogućnost Twinning projekta ( FIEC)- nova iskustva?
- Europski socijalni fond (ESF)?

## Budućnost inicijative i PF u Hrvatskoj???



- Neizvjesna----- treba početi s malim koracima 😊

“The task that we must set for ourselves is not to feel secure, but to tolerate insecurity.”

Erich Fromm  
via [www.unknownmami.com](http://www.unknownmami.com)

## Hvala na pozornosti!!!



- Tatjana Gračić, [tatjana.gracic@hup.hr](mailto:tatjana.gracic@hup.hr)
- Jasenka Vukšić, [jasenka.vuksic@sgh.hr](mailto:jasenka.vuksic@sgh.hr)

